

## Projekt Stärkung der Agilität

Gegenstand dieser Ausschreibung ist die Unterstützung bei der Operationalisierung und Umsetzung der Agilitätssteigerung des Unternehmens.

Die Unterstützung bei der Operationalisierung umfasst wiederum zwei Bestandteile: erstens wird der Auftragnehmer eine Validierung und ggf. Erweiterung der bislang auf Fachebene bestehenden Agilitäts-vision/Zielbilder vornehmen. Zweitens wird er eine Verknüpfung zwischen diesen konzeptionellen Arbeiten und den Arbeitswelten in den Fachbereichen durchführen. Ziel dieser Verknüpfung ist, dass die vorgezeichneten Ansätze erfolgreich in Fachbereichen des Unternehmens implementiert werden. Insbesondere Methoden und Change-Anteile sind hierzu notwendigerweise in einem angemessenen Reifegrad zu berücksichtigen.

Im Hinblick auf die weitere Umsetzungsbegleitung wird der Auftragnehmer mit dem Auftraggeber (Projektteam Agilität), die Arbeitsweise in Fachbereichen des Unternehmens auf die zuvor erarbeiteten Zielbilder bzw. Methoden hin optimieren.

Leistungspakete		
A	Validierungsunterstützung bei der Konzeption der Transformationsinitiative Agilität	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konzepterstellung zur Erhöhung der Agilität, inkl. Erstellung eines Umsetzungsfahrplans (Meilensteine, Aufwandsschätzung), auf Basis der bestehenden Agilitätsvision und Zielbilder</li><li>• Konzepterstellung zur zukünftigen Strukturierung der Transformationsinitiative Agilität, inkl. Erstellung eines Umsetzungsfahrplans (Meilensteine, Aufwandsschätzung), auf Basis der bestehenden Agilitätsvision und Zielbilder</li></ul>
B	Operationalisierung der Transformations-initiative Agilität	<ul style="list-style-type: none"><li>• Operative Begleitung bei der Optimierung und Umsetzung der Agilitäts-Zielbilder</li><li>• Operative Begleitung bei der Optimierung und Umsetzung geeigneter und mit den zuständigen Fachbereichsvertretern ab-</li></ul>

		<p>gestimmten Maßnahmen zur Erreichung der Zielbilder</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erstellung von Kommunikationsbeiträgen über die Transformationsinitiative Agilität, abgestimmt mit den zuständigen Fachbereichsvertretern</li> </ul>
C	Entwicklung agiler Methoden und Arbeitsweisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung einer zielgerichteten Methodik zur Erreichung einer agilen Führungs- und Arbeitskultur im Unternehmen</li> <li>• Vorschlag zu Voraussetzungen und Anforderungen hinsichtlich des Einsatzes skaliert agiler Frameworks und Konzepte für das Unternehmen</li> </ul>

Qualifikationsanforderungen			
Lfd. Nr.:	Art (Beschreibung):	Detailanforderung :	Geforderter Nachweis:
1.	Zertifikate / Ausbildung als Coach	Agile Coach Zertifikat, Coaching Ausbildung oder gleichwertig	Zertifikat
2.	Agiles Framework Zertifikat	Scrum Master Zertifikat	Zertifikat
3.	Skaliertes agiles Framework Zertifikat	Scaled Agile Framework (SAFe)	Zertifikat
4.	Projektmanagement Zertifikat	z.B. Zertifizierung nach IPMA Level D oder gleichwertig	Zertifikat

<b>Erfahrungsanforderungen</b>			
<b>Lfd. Nr.:</b>	<b>Art (Beschreibung):</b>	<b>Detailanforderung</b>	<b>Geforderter Nachweis</b>
1.	<p>Praktische Berufserfahrung als Agile Coach. Praktische Berufserfahrung in der Anwendung aller unten genannten Aufgabengebiete:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching agiler Methoden / Arbeitsweise</li> <li>- Coaching in einem skalierten agilen Umfeld</li> </ul> <p>Bewertet werden Tätigkeiten der vergangenen acht (8) Jahre, in mindestens zwei (2) unterschiedlichen Coaching Einsätzen.</p>	5 Jahre	Lebenslauf
2.	<p>Praktische Berufserfahrung im Veränderungsmanagement/ Change Management bei der Begleitung agiler Transformations- und kultureller Veränderungsprozesse in einer Organisation. Erläuterung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unter Transformation versteht man den Prozess der Veränderung, vom aktuellen Zu-stand hin zu einem angestrebten Ziel-Zustand in der nahen Zukunft..</li> <li>- Unter Veränderungsmanagement (englisch change management) lassen sich alle Aufgaben, Maßnahmen und Tätigkeiten zusammenfassen, die eine umfassende, bereichs-übergreifende und inhaltlich weitreichende Veränderung zur Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Systeme, Prozesse oder Verhaltensweisen in einer Organisation bewirken sollen.</li> </ul>	5 Jahre	Lebenslauf

	Bewertet werden Tätigkeiten der vergangenen acht (8) Jahre.		
3.	<p>Allgemeine Anwendungserfahrung: Praktische Berufserfahrung in der Anwendung der unten genannten Tools:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MS-Office: Word, PowerPoint, Excel, Outlook</li> <li>- MS-SharePoint</li> <li>- Atlassian Jira</li> <li>- Atlassian Confluence</li> <li>- Videokonferenzsysteme und -anwendungen (WebEx)</li> </ul> <p>Bewertet werden Tätigkeiten der vergangenen acht (8) Jahre.</p>	3 Jahre	Lebenslauf